

1. Введение

Внутренний анализ коррупционных рисков ГУ Комплекс «Музыкальный колледж музыкальная школа – интернат для одаренных детей» (далее Колледж) проведен на основании антикоррупционного мониторинга за 6 месяцев 2020-2021 учебного года рабочей группой, созданной приказом руководителя колледжа. Состав рабочей группы Колледжа, адрес электронной почты, номер телефона указаны в заключении анализа.

2. Организация и осуществление государственных закупок

Колледж на платформе государственных закупок зарегистрирован в роли «Поставщик» и «Организатор».

Согласно закона «О государственных закупках» за 6 месяцев 2020-2021 г. закупок с ролью «Организатор» было проведено 957 (девятьсот пятьдесят семь), из них:

1. способом запроса ценовых предложение — 39(тридцать девять) закупки;

2. из одного источника, путем прямого заключения договора - 726 (семьсот двадцать шесть) закупки.

Договоры были заключены в установленные законодательством сроки, исполнение договоров строго контролируется согласно срокам, прописанным в заключенных договорах о государственных закупках.

Нарушений со стороны поставщиков договорных обязательств установлено — 0 Оплата по исполненным договорам производится строго по условиям договора, т.е. по факту оказанных услуг/поставки товара не позднее 30 календарных дней.

В закупках с ролью «Поставщик» Колледж участвовал в 0 закупках, из них:

1. из одного источника, путем прямого заключения договора – 0 закупки.

Все договоры были заключены в положенные законодательством сроки. Условия договоров строго исполняются Поставщиком и в указанные сроки. Нарушений со стороны Поставщика не было, Заказчики также строго в соответствии с условиями договоров производят оплату за оказанные услуги.

3. Оказание государственных услуг

1.«Прием документов в организации технического и профессионального, послесреднего образования».

Прием документов осуществляется на основании приказа Министра образования и науки Республики Казахстан No 197 от 12 мая 2020 года «О внесении изменений и дополнений в приказ Министра образования и науки

Республики Казахстан от 18 октября 2018 года № 578 "Об утверждении Типовых правил приема на обучение в организации образования, реализующие образовательные программы технического профессионального образования" и Устава ГУ Комплекс «Музыкальный колледж музыкальная школа – интернат для одаренных детей»

Прием заявлений граждан на обучение в Колледже, осуществляется: - по образовательным программам технического и профессионального, послесреднего образования, предусматривающим подготовку специалистов среднего звена и прикладного бакалавра на очную форму обучения – с 20 июня по 25 августа календарного года.

На 2020-2021 учебный год подано 94 заявлений, из них зачислены - 90 обучающихся, на платной основе - обучающихся – нет

Учебной частью колледжа предоставляются следующие государственные услуги:

1. «Выдача справки лицам, не завершившим техническое и профессиональное, послесреднее образование» - за анализируемый период выдано 4 академической справки установленного образца (август 2020 года, март 2021 г);

2. «Предоставление академических отпусков обучающимся в организациях технического и профессионального, послесреднего образования» - 0 студент.

3. «Перевод и восстановление обучающихся по типам организаций образования».

Данный вид государственной услуги осуществляется согласно Приказа Министра образования и науки Республики Казахстан от 22 мая 2020 года № 218 «О внесении изменений в приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 20 января 2015 года № 19 «Об утверждении Правил перевода и восстановления обучающихся по типам организаций образования».

За период проведения мониторинга на обучение в Колледже: - восстановлено – 2 (два) студента; - переведен по собственному желанию в другой колледж - 0 студент; - возврат в школу – 1 (один) студент; - приняты переводом из других колледжей РК на имеющиеся вакантные места – 1 (один) студентов; - переведены с платного обучения на обучение по государственному заказу – 0 студентов; - переведены с группы по обучению на государственном языке в группу обучения на русском языке – 2 (двое); - переведены со специальности на специальность – 4 (четыре) студента; - переведены на заочное обучение – 0 студентов.

5. «Предоставление бесплатного питания отдельным категориям граждан, а также лицам, находящимся под опекой (попечительством) и патронатом, обучающимся и воспитанникам организаций технического и профессионального, послесреднего и высшего образования» - 7 студентов из многодетных и 5 малообеспеченных семей, 2 детей-сирот и детей ОБПР получают компенсацию на питание.

6. «Предоставление общежития обучающимся в организациях технического и профессионального, послесреднего образования» - 31 студентов получили услугу. Отказа в приеме пакета документов и не предоставления места в общежитии не было.

7. «Прием документов для прохождения аттестации на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий педагогам организаций образования, реализующих программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования».

Подано заявлений на аттестацию в 2020 году - 23. Отказа в приеме пакета документов не было.

Из них:

«Педагог- мастер» - 0 человека.

«Педагог-исследователь» - 9 человек

«Педагог-эксперт» - 7 человек.

«Педагог-модератор» - 3 человек.

При оказании государственной услуги нарушений срока, отказов в предоставлении, жалоб со стороны услугополучателей не поступало.

4.Организационно-управленческая работа

Проведение текущего контроля и промежуточной аттестации студентов осуществляется согласно Приказа Министра образования и науки РК No125 от 18 марта 2008г.

По реализации антикоррупционной политики Республики Казахстан для воспитания нетерпимости к коррупции в Колледже за анализируемый период проведена следующая работа.

Организованы и проведены: 1. В соответствии с требованиями «Положения о противодействии коррупции» проведены выборы на 2020-2021 учебный год членов Совета по этике и противодействию коррупции.

2. Разработано и утверждено Положение о Совете по этике и противодействию коррупции. В сентябре 2020 г. на заседании Совета утвержден «План противодействия коррупции на 2020-2021 учебный год». Согласован с Департаментом Агенства РК по противодействию коррупции по Павлодарской области комплексный план работы проектного офиса «Саналы ұрпақ».

5. Советником руководителя по добропорядочности назначен студент 3 курса отделения «Пение» - Сакенов Адай

С октября месяца 2020 года свою работу продолжает клуб «Саналы ұрпақ». Утвержден план работы клуба. Членами клуба «Саналы ұрпақ» проведены следующие мероприятия:

- съемка видео роликов и вайнов пофилактического направления
- Классные и информационные часы

8. В рамках акции «Чистая сессия» проведено анкетирование среди

студентов. В акции приняли участие 311 студентов 1-4 курсов. Анкетирование проводилось по следующим направлениям: - успеваемость студентов и качество образования в колледже; - экзамены и формы их поведения; - коррупция во время экзаменов, контрольных работ, зачетах. По результатам анкетирования фактов коррупционных нарушений не выявлено.

9. На сайте колледжа размещена информация по противодействию коррупции - нормативно - правовые акты, приказы, план мероприятий, справки, отчеты. Информация на сайте обновляется по мере необходимости.

5. Управление персоналом и урегулирование конфликта интересов

В ГУ Комплекс «Музыкальный колледж музыкальная школа – интернат для одаренных детей» за анализируемый период всего по штату – 221,56 ставок. Из них: по бюджету – 221,56 ставок. Фактически занято – 221,56 ставок.

За период с 01.09.2020 по 28.02.2021 трудовой договор расторгнут по собственному желанию с 9 сотрудниками. с 1 сотрудником трудовой договор расторгнут в связи со смертью.

Наложение взысканий отсутствуют. Факта конфликта интересов нет.

Фактов принятия на работу лиц, ранее совершивших коррупционное правонарушение, уголовное преступление нет, так как при приеме на работу наряду с другими необходимыми документами требуется предоставление справки о наличии или отсутствии судимости.

Фактов принятия на работу лиц состоящих в родстве (свойственников), а также ранее совершивших коррупционное правонарушение, уголовное преступление нет, так как при приеме на работу наряду с другими необходимыми документами требуется предоставление справки о наличии или отсутствии судимости.

6. Заключение

Рекомендации и предложения по улучшению предпринимаемых антикоррупционных мер:

1) установка устройств аудио в помещениях, предназначенных для работы приемной комиссии.

Состав рабочей группы:

председатель — Гатина З.А. - заместитель руководителя по учебной работе;
члены рабочей группы: - Карашина А.А. – заместитель руководителя по воспитательной работе; - Кошук Э.Г. – заместитель руководителя по

профильной работе; - Сагиева Н.К. – методист Комплекса; - Охатаев К.Ж. . –
- заместитель руководителя по хозяйственной работе; -Кайбекова Д.С. –
уполномоченный по этике и противодействию коррупции.

Электронный адрес : muz_coll@mail.ru 8(7182) 554717

С аналитической справкой ознакомлен:

Руководитель Комплекса
Сыздыков С.К.



_____/11.03.2021/