

Қазақстан Республикасының білім және ғылым министрлігі
«Музыкалық колледж – дарынды балаларға арналған
музыкалық мектеп-интернат» кешені» ММ

Бекітемін

«Музыкалық колледж – дарынды
балаларға арналған музыкалық
мектеп-интернат» кешені» ММ басшысы
_____ С.К. Сыздықов
_____ 2018 жыл



«Аспаптық орындау және музыкалық өнер эстрадасы»
мамандығының

2018 – 2023 жылдарға арналған

СТРАТЕГИЯЛЫҚ ДАМУ ЖОСПАРЫ

Павлодар 2018

Мазмұны

1.	Кіріспе
2.	Пайымдау, стратегиялық мақсаты, миссиялары.....
3.	Мақсаттары мен міндеттері.....
4.	Стратегиялық бағыттары
4.1.	Ұйымдастыру-басқару саласы
4.2.	Нормативтік-құқықтық қамтамасыз ету
4.3.	Білім беру қызметі. Білім беру үдерісін жаңғырту және сапасын қамтамасыз ету.
4.4.	Оқу-тәрбие қызметі
4.5.	Тәжірибелік оқыту.....
4.6.	Ғылыми-әдістемелік қызметі.....
4.7.	Әлеуметтік-мәдени қызметі.....
4.8.	Инновациялық қызметі.....
4.9.	Ақпараттық-кітапханалық сала.....
4.10.	Кадрлық қамтамасыз ету. Кадрлық әлеуетті дамыту.
4.11.	МТБ жетілдіру және нығайту
4.12.	Халықаралық ынтымақтастық және әлеуметтік әріптестік.....
4.13	Ақпараттық-талдау қызметі
5.	Тәуекелдер. Тәуекелдерді басқару.....
6.	Күтілетін нәтижелер.....

1. Сапалы білім беру қызметтері, сабақтастық принципі бойынша оқыту, өз мамандығы бойынша жоғары білікті, бәсекеге қабілетті мамандарды даярлау арқылы.

2. Үздіксіз кәсіптік білім берудің қалыптасқан жүйесін дамыту: мектеп-колледж.
3. Білім беру үдерісіне тиімді тәрбие жүйесін енгізу және дамыту.
4. Сапалы білім беру мақсатында материалдық-техникалық базаны жақсарту.
5. Оқытудың заманауи технологиясын енгізу (дуальды оқыту), оқытушылардың біліктілігін арттыру (жоспарлау, орындау, мониторинг, талдау және жетілдіру).
6. Түрлі концерттерге, конкурстарға, ғылыми-тәжірибелік конференцияларға және басқа да іс-шараларға қатысатын студенттер санын арттыру.
7. Жұмыс берушілер мен білім беру қызметін тұтынушылардың музыканттың, халықтық бағыттағы орындаушының кәсіби даярлығының мазмұны мен сапасындағы сұраныстарын қанағаттандыру.
8. Кәсіби құзыреттілігі мен мәдениеті жоғары ұжымды қалыптастыру.

Міндеттері

1. Бөлімді басқару жүйесін жетілдіру, педагогтар мен студенттердің табысты қызметі үшін қажетті жағдайлар жасау, еркін шығармашылық үшін оңтайлы жағдайларды қамтамасыз ету, білім деңгейін арттыру, кәсіби жетілдіру және өзін-өзі көрсету.
2. Бөлімде кадрлық мәселені жетілдіру, тиімді инновациялық педагогикалық технологияларды белсенді қолдануға құрылған педагогтардың біліктілігін арттыру жүйесін дамыту.
4. Жаңартылған оқыту нысандарына сәйкес материалдық-техникалық базаны нығайту.
5. Мемлекеттік бағдарламаларға сәйкес білім алушыларды қазақстандық патриотизм және жоғары азаматтық жауапкершілік рухында тәрбиелеу.
6. Өз-өзін дамытуға және жетілдіруге дайын, ұтқыр, жауапты, шығармашылық, білікті маман дайындау мақсатында түлектердің жоғары деңгейдегі кәсіби білімі мен практикалық дағдыларын қалыптастыру.

4. Бөлімнің стратегиялық бағыттары (ББ)

№	Іс-шаралар	Орындалу мерзімі	Жауаптылар
4.1. Ұйымдастыру қызметі			
1.	2018 – 2023 жылдан бастап мамандықтың стратегиялық даму жоспарын, оқу жылына бөлімшелердің жылдық жоспарларын әзірлеу.	2018-2023	Сынып жетекші, педагогтар
2.	Үздіксіз кәсіби-педагогикалық музыкалық білім беру жүйесін дамытуға қатысу.	Барлық кезең	Сынып жетекші, педагогтар
3.	Интернет және ақпараттық-коммуникациялық ресурстар мүмкіндіктерін пайдалана отырып, бөлімшенің іскерлік имиджін жақсартуға, бөлімшенің баспасөз қызметінің жұмысын жақсартуға қатысу.	Тұрақты	Сынып жетекші, педагогтар
4.2. Нормативтік-құқықтық қамтамасыз ету			
1.	Бөлімдердің қызметін реттейтін нормативтік құжаттарды зерделеу, оларды орындау.	2018-2023	Сынып жетекші, педагогтар

2.	Бөлімдердің қызметін реттейтін жергілікті құжаттарды зерттеу. - Қызметкерлердің лауазымдық нұсқаулықтарын зерделеу. - Кешеннің еңбек тәртібімен танысу. – Оқу-әдістемелік, оқу-тәрбие, бөлімдердің қызметін реттейтін ережелерді оқу. - «Педагог этикасының кодексі», «Студенттің ар-намыс кодексі» құжаттарын оқу;» - Ұжымдық шартты зерттеу.		
3.	Білім алушыларды жалпыадамзаттық құндылықтарға, ұлттық тұрақтылыққа және академиялық дәстүрлерге баулу, оларды кәсіби ар-намыс пен этика рухында тәрбиелеу.	Тұрақты	Сынып жетекші, педагогтар
4.	Сыбайлас жемқорлық сипатындағы кез келген көріністерге Мүлдем төзбеушіліктің алдын алуға бағытталған іс-шараларға қатысу.	Тұрақты	Сынып жетекші, педагогтар
4.3. Білім беу қызметі.			
1.	Жоғары мәдениеті, азаматтық жауапкершілігі бар, кәсіби, зияткерлік және әлеуметтік шығармашылыққа қабілетті бәсекеге қабілетті маманды қалыптастыру үшін бөлімде жағдай жасау.	Тұрақты	Сынып жетекші, педагогтар
2.	Модульдік-құзыреттілік тәсілде жаңа білім беру жоспарлары мен бағдарламаларын енгізу және іске асыру.	2018-2023	Сынып жетекші, педагогтар
3.	Білім беру үдерісінде оқытудың инновациялық, интерактивті түрлерін қолдану.	Тұрақты	Сынып жетекші, педагогтар
4.	Мамандықтар бойынша білім алушыларды қабылдауды ұлғайтуға ықпал ету. Контингенттің сақталуын қамтамасыз ету.	Жыл сайын	Сынып жетекші, педагогтар
5.	Білім беру процесінің сапасын қамтамасыз етуге бағытталған оқу, шығармашылық жобалар, конференциялар, конкурстар, мастер кластар әзірлеу және өткізу.	2018-2023	Сынып жетекші, педагогтар
6.	Сапаны бақылаудың әртүрлі формаларын қолдану.	Тұрақты	Сынып жетекші, педагогтар
7	Кәсіптік бағдар беру жұмысы, жұмысқа орналастыру және студенттің кәсіби өсуі.	Тұрақты	Сынып жетекші, педагогтар
4.4. Оқу-тәрбие қызметі			
1.	Қызмет пен іс-шаралар арқылы базалық және кәсіби құзыреттілікке ие маманды тәрбиелеу, азамат пен патриот тұлғасын өзін-өзі қамтамасыз ететін және бәсекеге қабілетті тұлға ретінде тәрбиелеу.	2018 - 2023	Сынып жетекші, педагогтар
2.	Мемлекеттік бағдарламаларды, салауатты өмір салты мәдениетін іске асыру арқылы рухани-адамгершілік құндылықтарды нығайту.	2018 - 2023	Сынып жетекші, педагогтар
3.	Бөлім студенттерінің үйірмелер мен спорт секцияларына қатысуы.	2018 - 2023	Сынып жетекші, педагогтар
4.	Студенттердің бөлім мен кешеннің өзін-өзі басқаруына қатысуы.	2018 - 2023	Сынып жетекші, педагогтар
5.	Тәрбиелік сипаттағы іс-шараларға, конкурстарға қатысу	2018 - 2023	Сынып жетекші, педагогтар
6.	Студенттердің волонтерлік қозғалыстарға қатысуы, патриоттық сана-сезімге және азаматтық белсенділікке тәрбиелеу.	2018 - 2023	Сынып жетекші, педагогтар

7.	Салауатты өмір салтына бағытталған профилактикалық іс-шараларға қатысу.	2018 - 2023	Сынып жетекші, педагогтар
8.	Қылмысты алдын алу бойынша іс-шараларға қатысу.	2018 - 2023	Сынып жетекші, педагогтар
9	Білім алушыларға корпоративтік мәдениетті, өзінің кешені үшін, өз елі үшін мақтаныш сезімін, демократия мен төзімділік принциптерін түсіндіруді үйрету.	2018 - 2023	Сынып жетекші, педагогтар
4.5. Тәжірибелік оқыту			
1.	Мамандықтар бойынша тәжірибелік оқыту нысандарын қарастыру мақсатында жаңа жұмыс оқу жоспарларын, бағдарламаларды әзірлеуге қатысу.	2018-2023	Сынып жетекші, педагогтар
2.	Оқу кезінде оқу материалдарын, музыкалық аспаптарды бөлім студенттеріне ұсыну.	2018-2023	Сынып жетекші, педагогтар
3.	Білім беру ортасын құру үшін оқу процесін ұйымдастыру.	2018-2023	Сынып жетекші, педагогтар
4.	«Жылдың үздік тәжірибеден өтушісі» байқауына қатысу.	2018-2023	Сынып жетекші, педагогтар
6	Бөлім түлектерін бөлу және жұмысқа орналастыру.	2019-2023	Сынып жетекші, педагогтар
7	Түлектерді жұмысқа орналастыру мониторингін жүргізу.	2019-2023	Сынып жетекші, педагогтар
4.6. Ғылыми-әдістемелік қызметі			
1.	Бөлімдердің жұмыс түрлерін жаңартуға белсенді қатысу: - Жас педагог мектебі (қатысу) - Педагогикалық шеберлік мектебі (қатысу) - Тәлімгерлік (бар болуы) - Әдістемелік кеңес (қатысу)	2018-2023	Сынып жетекші, педагогтар
2.	Біліктілікті арттыру курстарынан өту.	2018-2023	Сынып жетекші, педагогтар
3.	Педагогтердің педагогикалық тәжірибесін жалпылау.	2018-2023	Сынып жетекші, педагогтар
4	Оқу, әдістемелік, концерттік, сынып жетекшісі, кәсіптік бағдар беру қызметінің педагогтары бойынша бөлімшелердің жұмысын таныстыру мақсатында «Бөлім апталығы», пәндік апталар, пәндік конкурстар, конференциялар ұйымдастыру және өткізу.	2018-2023	Сынып жетекші, педагогтар
5	Педагогикалық құрамның қатысуы: солистер, концертмейстерлер ретінде кәсіби конкурстарға, сондай-ақ әр түрлі деңгейдегі конкурстардың қазылар алқасының құрамында жұмыс.	Тұрақты	Сынып жетекші, педагогтар
4.7. Әлеуметтік-мәдени қызметі			
1.	Қалалық және облыстық деңгейлерде концерттік іс-шараларды, мастер-кластарды, конкурстарды және т.б. жоспарлау және өткізу, Ресей мен алыс шетелдерге көшпелі концерттер.	2018-2023	Сынып жетекші, педагогтар
2.	Әр түрлі аспаптармен жаңа шығармашылық ұжымдарды құру.	2018-2023	Сынып жетекші, педагогтар
3.	Кәсіптік бағдар беру, музыкалық білімді насихаттау мақсатында іс-шараларға, көшпелі концерттерге қатысу.	2018-2023	Сынып жетекші, педагогтар
4.	Музыкалық жобаларға, Республикалық, Халықаралық, облыстық және қалалық деңгейдегі	Тұрақты	Сынып жетекші, педагогтар

	конкурстарға қатысу.		
4.8. Инновациялық қызмет			
1.	Педагогтардың ғылыми қызметінің тиімділігін арттыру, олардың ғылыми-практикалық конференцияларға қатысуын арттыру	2018-2023	Сынып жетекші, педагогтар
2.	Оқытушылардың оқытуда қолданылатын инновациялық технологияларды дамыту және оларды жобаларда іске асыру.	2018-2023	Сынып жетекші, педагогтар
3.	Электронды оқу базаларын пайдалану: Platonus.	2018-2023	Сынып жетекші, педагогтар
4.9. Ақпараттық-кітапханалық қамтамасыз ету			
1.	Пайдаланушылардың ақпараттық мәдениет деңгейін арттыру.	2018-2023	Сынып жетекші, педагогтар
2.	«Қазақ мәдениеті кабинеті» жаңа форматтағы кітапхананы ашуға қатысу, контентті толтыру	2019-2023	Сынып жетекші, педагогтар
4.10. Кадрлық қамтамасыз ету			
1.	Бөлімнің стратегиялық мақсаттары мен міндеттерін жүзеге асыруға мүдделі қажетті мамандардың (аккордеон, гитара және т. б.), магистрлердің кадрларды жаңартуға, кеңейтуге бағытталған кадр саясаты.	2018-2023	Сынып жетекші
2.	Әрбір педагогтың кәсіби шеберлігі мен әлеуетті мүмкіндіктерін тиімді пайдалану.	2018-2023	Сынып жетекші
3.	Магистр атағын алу үшін жоғары оқу орындарында педагогикалық ұжымды оқытуға мүмкіндік беру.	2018-2023	Сынып жетекші
4.	Педагогикалық қызметкерлер мен бөлім қызметкерлерінің еңбегін ынталандырудың тиімді жүйесін құру.	2018-2023	Сынып жетекші
5.	Бөлім ұжымында қолайлы микроклиматты құруға және сақтауға ықпал ететін іскерлік корпоративтік мәдениетті қалыптастыру.	2018-2023	Сынып жетекші
4.11. МТБ жетілдіру және нығайту			
1.	Сапалы музыкалық аспаптарды, концерттік костюмдерді сатып алуға қатысу және өтінімдерді ресімдеу	2018-2023	Сынып жетекші
2.	Бөлімнің, колледждің оқу процесін қамтамасыз ету үшін материалдық базаны компьютерлік, интерактивті және мультимедиялық жабдықтармен нығайтуға мүдделілік.	2018-2023	Сынып жетекші
3.	Бөлімнің оқу кабинеттерін ішкі тақырыптық безендіру. Р.Омаровтың кабинеті	2019 - 2023	Сынып жетекші
4.12. Халықаралық ынтымақтастық және әлеуметтік әріптестік			
1.	Халықаралық деңгейдегі конкурстарға, мастер-кларстарға қатысу және педагогтардың біліктілігін арттыру	2018 - 2020	Сынып жетекші, педагогтар
2.	Мамандандыру шеңберінде Қазақстанның, облыстың жоғары оқу орындарымен, мәдениет және өнер ұйымдарымен, БММ, қаланың және облыстың БӨМ-мен ынтымақтастық	2018 - 2020	Сынып жетекші, педагогтар
4.13. Ақпараттық-талдау қызметі			
1.	Әр түрлі ақпараттық ресурстардағы бөлімнің қызмет нәтижелері туралы қоғамды ақпараттандыру	2018 - 2023	Сынып жетекші, педагогтар
2.	Internet-желіде Web-сайты (кешенді) ақпараттық жаңартуға қатысу, Instagram-да бетті жүргізу.	Тұрақты	Сынып жетекші, педагогтар, студенттер

5. Тәуекелдер. Тәуекелдерді басқару.

р/с №	Ықтимал тәуекелдің атауы	Тәуекелдерді басқару бойынша шаралар қабылданбаған жағдайда ықтимал салдарлар	Тәуекелдерді басқару жөніндегі іс-шаралар
1	2	3	4
Сыртқы тәуекелдер			
1.	Қаржы-экономикалық дағдарыстың салдарын еңсерудің жоспарланған көрсеткіштерінің орындалмауы.	Бюджет қаражатынан кешенді қаржыландырудың жетіспеушілігі, қысқаруы.	Ресурстарды басты нысаналы индикаторлар мен көрсеткіштерге қол жеткізу бағыттарына шоғырландыру.
2.	Музыкалық білім беру мамандықтары бойынша білім беру бағдарламаларын дамыту бойынша білім беруді дамытудың мемлекеттік бағдарламасында уәждеменің болмауы. Мәдениет және өнер мекемелерін қысқарту.	Музыкалық мамандықтарға түсуге ниет білдірушілер контингентінің төмендеуі.	Сыртқы жағдайдың тұрақты мониторингі, білім беру-кәсіптік бағдарламаларды уақтылы түзету. Музыкалық мамандықтардың беделін арттыру бойынша жұмыс
Ішкі тәуекелдер			
1.	Бөлімнің және тәуекелдерді басқарудың сыртқы және ішкі тәуекелдерінің болуын анықтамау.	Ұжымның тәуекелдерді басқаруға дайын болмауы.	Сыртқы және ішкі тәуекелдерді анықтау және тәуекелдерді басқару іс-шараларын жоспарлау.
2.	Түрлі себептерге байланысты жоғары білікті педагогтардың кетуі мен жетіспеуі.	КС кәсіби мүмкіндіктерін төмендету және стратегияның мақсаттары мен міндеттеріне қол жеткізбеу.	Әлеуметтік қорғау және жұмысқа мүдделілік шараларын әзірлеу.
3.	Үлкен жұмыс өтілі бар педагогикалық кадрлардың болуы және жас мамандардың ағынының болмауы.	Тәлімгерліктің болмауы жас мамандарға үлкен жұмыс тәжірибесін беру.	Тәлімгерлік арқылы ұжымның жасаруы.
4.	Музыкалық колледж оқушыларының басқа оқу орындарына түсу кезіндегі кетуі.	Мамандандырылған музыкалық білімі бар талапкерлердің % - ын азайту.	Жоғары оқу орындарында әрі қарай оқуға оқушыларды белсенді кәсіптік бағдарлау, оқу орнының беделі.
5.	Бөлімдегі білім сапасы мен үлгерім деңгейінің төмендеуі.	Оқудан шығару, оқушылар контингентінің төмендеуі	Қабылдау компаниясының сапалы процедурасының болуы. Білім беру процесінің сапасын арттыратын формалар мен әдістерді әзірлеу.
6.	Оқу үрдісінде қажетті талапкерлердің болмауы, мемлекеттік тапсырыстың шағын жинақты құрамы	Бөлімнің шағын контингенті, оркестр, ансамбльдердің толық емес құрамы	Бөлімнің кәсіби бағдар беру жұмысы
7.	Компьютерлік жабдықтарды жаңартуға, музыкалық аспаптарды сатып алуға арналған құралдардың болмауы	Ақпараттық ресурстардың істен шығуы немесе болмауы, музыкалық аспаптардың істен шығуы.	Компьютерлік техниканы, музыкалық аспаптарды жаңартуға және сатып алуға бюджеттік қаражаттың болуы және жоспарлануы.

6. Күтілетін нәтижелер.

1. Контингенттің санын арттыру, құралдарды кеңейту, білім беру сапасын, музыканттардың бәсекеге қабілеттілігі мен қажеттілігін арттыру.
2. Конкурстарға, студенттердің орындаушылық іс-әрекеттеріне қатысу және жоғары нәтижелерге қол жеткізу.
3. Жаңартылған, инновациялық технологияларды меңгерген оқытушылар мен орындаушылардың музыканттарын дайындау.

Бөлімнің 2018-2023 жылдарға арналған стратегиялық даму жоспары
отырыста қарастырылды және бекітілді
(2018 жылғы «12» қыркүйектегі № 1 хаттама).