

Министерство образования и науки Республики Казахстан  
ГУ «Комплекс «Музыкальный колледж – музыкальная школа  
– интернат для одарённых детей»

Утверждаю  
Руководитель ГУ «Комплекс  
«Музыкальный колледж – музыкальная  
школа – интернат для одарённых детей»  
Сыздыков С.К.  
2018 год



**СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ**  
**«Инструментальное исполнительство и музыкальное**  
**искусство эстрады»**

**на 2018 – 2023 годы**

Павлодар 2018

## Содержание

1. Введение
2. Видение, стратегическая цель, миссия
3. Цели и задачи
4. Стратегические направления
  - 4.1. Организационно – управленческая сфера
  - 4.2. Нормативно – правовое обеспечение
  - 4.3. Образовательная деятельность. Модернизация и обеспечение качества образовательного процесса.
  - 4.4. Учебно – воспитательная деятельность
  - 4.5. Практическое обучение
  - 4.6. Научно – методическая деятельность
  - 4.7. Социально – культурная деятельность
  - 4.8. Инновационная деятельность
  - 4.9. Информационно – библиотечная сфера
  - 4.10. Кадровое обеспечение. Развитие кадрового потенциала.
  - 4.11. Совершенствование и укрепление МТБ
  - 4.12. Международное сотрудничество и социальное партнерство
  - 4.13. Информационно – аналитическая деятельность
5. Риски. Управление рисками
6. Ожидаемые результаты

## **1. Введение**

На основании нормативных документов в области образования, а именно Закона Республики Казахстан «Об образовании» от 27 июля 2007 года № 319-III; Государственной программы развития образования и науки Республики Казахстан на 2016-2019 годы, утвержденная Указом Президента РК от 1 марта 2016 года № 205; Типовых правил деятельности организаций образования, ежегодных посланий Главы Государства, программ по развитию полиязычия, «Рухани жаңғыру», Политики обеспечения качества Комплекса, Стратегического плана развития ГУ «Комплекс «Музыкальный колледж – музыкальная школа – интернат для одарённых детей» на 2018 – 2023 год был составлен Стратегически план **«Инструментальное исполнительство и музыкальное искусство эстрады»** на 2018 – 2023 годы.

Стратегический план развития — это комплексный план развития, предназначенный для достижения целей **«Инструментальное исполнительство и музыкальное искусство эстрады»** на период 2018-2023 годы, и является основой для текущего планирования деятельности.

План рассмотрен и утвержден на заседании отделения, протокол № 1 от 14 сентября 2018 года. Начало реализации плана: 14 сентября 2018 года. Адрес размещения Стратегического плана развития на сайте Комплекса [muscomplexpavl.kz](http://muscomplexpavl.kz)

Образовательная деятельность осуществляется на основании Государственной лицензией № 0024622 от 06.03.2009 года, приложения к лицензии, выданное 20.01.2015 года Департаментом по контролю в сфере образования Павлодарской области Комитета по контролю в сфере образования и науки Министерства образования и науки Республики Казахстан.

Стратегический план развития отделения разработан на основе видения, миссии, стратегической цели и задач, основных направлений Политики обеспечения качества отделения, Комплекса, нормативных документов в сфере образования.

## **2. Видение, стратегическая цель, миссия**

### **Видение**

Быть открытой информационной обучающей средой с гибкой системой современной учебной инфраструктуры, функционирующей в интересах, обучающихся, преподавателей образовательной программы, работодателей и других заинтересованных сторон системе подготовки кадров в направлении духовно-ценностных запросов личности и общества.

### **Стратегическая цель**

Оказывать содействие внедрению и продвижению качественных образовательных услуг в области музыкального образования на уровне мировых стандартов на основе педагогических традиций, уникальных программ и современных методик исполнителей на инструментах, направленных на формирование и развитие и профессиональное становления личности, способной самостоятельно, успешно и творчески реализовывать себя в своей будущей профессии

### **Миссия**

Обучение квалифицированных, конкурентоспособных специалистов, создавая образовательную площадку по комплексной подготовке музыкантов исполнителей, соответствующих мировым стандартам, обеспечивающих признание выпускников образовательной программы через единство учебной, научной, творческой деятельности, позволяющей студентам приобрести глубокие теоретические, практические знания, профессиональные навыки.

### 3. Цели и задачи отделения

#### Цели

1. Через качественные образовательные услуги, обучение по принципу преемственности, подготовка высококвалифицированных, конкурентно - способных специалистов по своей специальности.
2. Развитие сформированной системы непрерывного профессионального образования: школа – колледж.
3. Внедрение и развитие эффективных воспитательных систем в образовательный процесс.
4. С целью качественного образования улучшение материально-технической базы.
5. Внедрение современной технологии обучения (дуальное обучение), повышение квалификации преподавателей (планирование, исполнение, мониторинг, анализ и усовершенствование).
6. Увеличение количество студентов, участвующих в различных концертах, конкурсах, научно-практических конференциях и других мероприятиях.
7. Удовлетворение запросов работодателей и потребителей образовательных услуг в качестве и содержании профессиональной подготовки музыканта, исполнителя народного направления.
8. Формирование коллектива с высоким уровнем профессиональной компетенции и культуры.

#### Задачи

1. Совершенствование системы управления отделением, создание необходимых условий для успешной деятельности педагогов и студентов, обеспечение оптимальных условий для свободного творчества, повышения уровня образования, профессионального совершенствования и самовыражения.
2. Совершенствование кадрового вопроса на отделении, развитие системы повышения квалификации педагогов, построенных на активном применении эффективных инновационных педагогических технологий.
4. Укрепление материально-технической базы в соответствии с обновлёнными формами обучения.
5. Воспитание обучающихся согласно государственным программам в духе казахстанского патриотизма и высокой гражданской ответственности.
6. Формирование у выпускников высокого уровня профессиональных знаний и практических навыков, с целью подготовки компетентного специалиста, мобильного, ответственного, творческого, готового к саморазвитию и самосовершенствованию.

### 4. Стратегические направления отделения (ОП)

№	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные
<b>4.1. Организационная деятельность</b>			
1.	Разработка Стратегического плана развития специальности с 2018 – 2023 года, годовых планов отделений на учебный год.	2018-2023	Классный руководитель, педагоги
2.	Участие в развитии системы непрерывного профессионально-педагогического музыкального образования.	Весь период	Классный руководитель, педагоги

3.	Участие в улучшении делового имиджа отделения с использованием возможностей Интернета и информационно-коммуникационных ресурсов, улучшения работы пресс-службы отделения.	Постоянно	Классный руководитель, педагоги
<b>4.2. Нормативно-правовое обеспечение</b>			
1.	Изучение нормативных документов, регламентирующих деятельность отделений, их выполнение.	2018-2023	Классный руководитель, педагоги
2.	Изучение локальных документов, регламентирующих деятельность отделений. -Изучение должностных инструкций работников. -Ознакомление с трудовым распорядком Комплекса. -Изучение положений, регламентирующих учебно – методическую, учебно – воспитательную, деятельность отделений. -Изучение документов «Кодекс этики педагога», «Кодекс чести студента» -Изучение коллективного договора.		
3.	Приобщение обучающихся к общечеловеческим ценностям, национальным устоям и академическим традициям, воспитание их в духе профессиональной чести и этики.	Постоянно	Классный руководитель, педагоги
4.	Участие в мероприятиях, направленных на профилактику нулевой нетерпимости к любым проявлениям коррупционного характера.	Постоянно	Классный руководитель, педагоги
<b>4.3. Образовательная деятельность.</b>			
1.	Создание условий на отделении для становления конкурентно способного специалиста, обладающего высокой культурой, гражданской ответственностью, способного к профессиональному, интеллектуальному и социальному творчеству.	Постоянно	Классный руководитель, педагоги
2.	Внедрение и реализация новых образовательных планов и программ на модульно - компетентностном подходе.	2018-2023	Классный руководитель, педагоги
3.	Использование в образовательном процессе инновационных, интерактивных форм обучения.	Постоянно	Классный руководитель, педагоги
4.	Содействие в увеличении приёма обучающихся по специальностям расширением спектра инструментов. Обеспечение сохранности контингента.	Ежегодно	Классный руководитель, педагоги
5.	Разработка и проведение учебных, творческих проектов, конференций, конкурсов, мастер классов, направленных на обеспечение качества образовательного процесса.	2018-2023	Классный руководитель, педагоги
6.	Использование различных форм контроля качества.	Постоянно	Классный руководитель, педагоги
7.	Профориентационная работа, трудоустройство и профессиональный рост студента.	Постоянно	Классный руководитель, педагоги

<b>4.4. Учебно – воспитательная деятельность</b>			
1.	Воспитание специалиста, владеющего базовыми и профессиональными компетенциями, через деятельность и мероприятия, воспитание самодостаточной и конкурентоспособной личности гражданина и патриота.	2018 - 2023	Классный руководитель, педагоги
2.	Укрепление духовно-нравственных ценностей через реализацию государственных программ, культуры здорового образа жизни.	2018 - 2023	Классный руководитель, педагоги
3.	Участие студентов отделения в кружках и спортивных секциях.	2018 - 2023	Классный руководитель, педагоги
4.	Участие студентов в самоуправлении отделения и Комплекса.	2018 - 2023	Классный руководитель, педагоги
5.	Участие в мероприятиях, конкурсах воспитательного характера	2018 - 2023	Классный руководитель, педагоги
6.	Участие студентов в волонтерских движениях, воспитание патриотического самосознания и гражданской активности.	2018 - 2023	Классный руководитель, педагоги
7.	Участие в профилактических мероприятиях, направленных на здоровый образ жизни.	2018 - 2023	Классный руководитель, педагоги
8.	Участие в мероприятиях по профилактике преступности.	2018 - 2023	Классный руководитель, педагоги
9	Привитие обучающимся корпоративной культуры, обоснованного чувства гордости за свой Комплекс, за свою страну, разъяснение принципов демократии и толерантности.	2018 - 2023	Классный руководитель, педагоги
<b>4.5. Практическое обучение</b>			
1.	Участие в разработке новых рабочих учебных планов, программ с целью рассмотрения форм практического обучения по специальностям.	2018-2023	Классный руководитель, педагоги
2.	Предоставление студентам отделений учебных материалов, музыкальных инструментов в период обучения.	2018-2023	Классный руководитель, педагоги
3.	Организации учебного процесса, для создания непрерывной практико-ориентированной образовательной среды.	2018-2023	Классный руководитель, педагоги
4.	Участие в конкурсе «Лучший практикант года».	2018-2023	Классный руководитель, педагоги
6	Распределение и трудоустройство выпускников отделений.	2019-2023	Классный руководитель, педагоги
7	Проведение мониторинга трудоустройства выпускников.	2019-2023	Классный руководитель,

			педагоги
<b>4.6. Научно-методическая деятельность</b>			
1.	Активное участие в обновлении форм работы отделений: - Школа молодого педагога (участие) - Школа педагогического мастерства (участие) - Наставничество (наличие) - Методический совет (участие)	2018-2023	Классный руководитель, педагоги
2.	Прохождение курсов повышения квалификации.	2018-2023	Классный руководитель, педагоги
3.	Изучение Обобщения педагогического опыта педагогов.	2018-2023	Классный руководитель, педагоги
4.	Организация и проведение «Неделя отделения», предметных недель, предметных конкурсов, конференций с целью презентации работы отделений по учебной, методической, концертной, Классный руководитель, педагоги профориентационной деятельности.	2018-2023	Классный руководитель, педагоги
5.	Участие педагогического состава: в качестве солистов, концертмейстеров в профессиональных конкурсах, а также работа в составе жюри конкурсов различного уровня.	Постоянно	Классный руководитель, педагоги
<b>4.7. Социально-культурная деятельность</b>			
1.	Планирование и проведение концертных мероприятий, мастер -классов, конкурсов и др. на городском и областном уровнях, выездные концерты в Россию и дальнее Зарубежье.	2018-2023	Классный руководитель, педагоги
2.	Создание новых творческих коллективов с различными инструментами.	2018-2023	Классный руководитель, педагоги
3.	Участие в мероприятиях, выездных концертах с целью профориентации, пропаганды музыкального образования.	2018-2023	Классный руководитель, педагоги
4.	Участие в музыкальных проектах, конкурсах Республиканского, Международного, Областного и городского уровня.	Постоянно	Классный руководитель, педагоги
<b>4.8. Инновационная деятельность</b>			
1.	Повышение эффективности научной деятельности педагогов, увеличение их участия в научно – практических конференциях	2018-2023	Классный руководитель, педагоги
2.	Развитие инновационных технологий, применяющихся в обучении преподавателями, и реализация их в проектах.	2018-2023	Классный руководитель, педагоги
3.	Использование в работе электронных учебных баз: Platonus.	2018-2023	Классный руководитель, педагоги
<b>4.9. Информационно – библиотечное обеспечение</b>			
1.	Повышение уровня информационной культуры	2018-2023	Классный

	пользователей.		руководитель, педагоги
2.	Участие открытия библиотеки нового формата «Кабинет казахской культуры», наполнение контента	2019-2023	Классный руководитель, педагоги
<b>4.10. Кадровое обеспечение</b>			
1.	Кадровая политика, направленная на обновление, расширение кадров необходимыми специалистами (аккордеон, гитара и др), магистрами, заинтересованная в осуществлении стратегических целей и задач отделения.	2018-2023	Классный руководитель
2.	Эффективное использование профессионального мастерства и потенциальных возможностей каждого педагога.	2018-2023	Классный руководитель
3.	Предоставление возможности в обучении педагогического коллектива в ВУЗах для получения звания магистра.	2018-2023	Классный руководитель
4.	Создание эффективной системы мотивации труда педагогических работников и сотрудников отделения.	2018-2023	Классный руководитель
5.	Формирование деловой корпоративной культуры, способствующей созданию и сохранению благоприятного микроклимата в коллективе отделения.	2018-2023	Классный руководитель
<b>4.11. Совершенствование и укрепление МТБ</b>			
1.	Оформление заявок и участие в приобретении качественных музыкальных инструментов, концертных костюмов	2018-2023	Классный руководитель
2.	Заинтересованность в укреплении материальной базы компьютерным, интерактивным и мультимедийным оборудованием для обеспечения учебного процесса отделения, колледжа.	2018-2023	Классный руководитель
3.	Внутреннее тематическое оформление учебных кабинетов отделения. Кабинет Р. Омарова	2019 - 2023	Классный руководитель
<b>4.12. Международное сотрудничество и социальное партнерство</b>			
1.	Участие в конкурсах, мастер – классах международного уровня и повышение квалификации педагогов	2018 - 2020	Классный руководитель, педагоги
2.	Сотрудничество с ВУЗами Казахстана, области, организациями культуры и искусства, ДМШ, ДШИ города и области в рамках специализации	2018 - 2020	Классный руководитель, педагоги
<b>4.13. Информационно-аналитическая деятельность</b>			
1.	Информирование общества о результатах деятельности отделений на различных информационных ресурсах.	2018 - 2023	Классный руководитель, педагоги
2.	Постоянное обновление информации Web-сайта Комплекса и сайта отделений в Internet.	Постоянно	Классный руководитель, педагоги, студенты

## 5. Риски отделения. Управление рисками.

№ п/п	Наименование возможного риска	Возможные последствия в случае непринятия мер по управлению рисками	Мероприятия по управлению рисками
1	2	3	4
<b>Внешние риски</b>			
1.	Не выполнение запланированных показателей преодоления последствий финансово-экономического кризиса.	Сокращение, нехватка финансирования Комплекса из бюджетных средств.	Концентрация ресурсов на направлениях достижения главных целевых индикаторов и показателей.
2.	Отсутствие мотивации в Государственной программе развития образования по развитию образовательных программ по музыкально - образовательным специальностям. Сокращение учреждений культуры и искусства.	Снижение контингента желающих поступать на музыкальные специальности.	Постоянный мониторинг внешней ситуации, своевременная корректировка образовательно - профессиональных программ. Работа по повышению престижности музыкальных специальностей
<b>Внутренние риски</b>			
1.	Не определение наличия внешних и внутренних рисков отделения и управления рисками.	Не готовность коллектива управлению рисками.	Определение внешних и внутренних рисков и планирование мероприятий управления рисками.
2.	Отток и нехватка высоко квалифицированных педагогов, вызванная разными причинами.	Снижение профессиональных возможностей ПС и не достижение целей и задач Стратегии.	Разработка мер социальной защиты и заинтересованности в работе.
3.	Наличие педагогических кадров с большим стажем работы и отсутствия притока молодых специалистов.	Отсутствие наставничества передача большого опыта работы молодым специалистам.	Омоложение коллектива через наставничество.
4.	Отток при поступлении учащихся музыкального колледжа в другие учебные заведения.	Уменьшение % поступающих абитуриентов с наличием специализированного музыкального образования.	Активная профорентация учащихся к дальнейшему обучению в ВУЗах, престижности учебного заведения.
5.	Снижение уровня качества знаний и успеваемости в отделении.	Отчисления, снижение контингента обучающихся	Наличие качественной процедуры приёмной компании. Разработка форм и методов, увеличивающих качество образовательного процесса.

6.	Отсутствие абитуриентов необходимых в учебном процессе, малокомплектный состав государственного заказа	Небольшой контингент отделения, неполный состав оркестра, ансамблей	Профориентационная работа отделения
7.	Отсутствие средств на обновление компьютерного оборудования, приобретение музыкальных инструментов	Сбой или отсутствие в работе информационных ресурсов, выход из строя музыкальных инструментов.	Наличие и планирование бюджетных средств на обновление и приобретения компьютерной техники, музыкальных инструментов.

## 6. Ожидаемые результаты

1. Повышение количества контингента, расширение инструментария, повышение качества образования, конкурентоспособности и востребованности музыкантов.

2. Участие и достижение высоких результатов на конкурсах, в исполнительской деятельности студентов.

3. Подготовка музыкантов преподавателей и исполнителей, владеющих обновлёнными, инновационными технологиями.

### **Стратегический план развития отделения на 2018-2023 гг.**

рассмотрен на заседании, протокол № 1 от «14» сентября 2018 года.